

О Б Щ И Н А Б О Р И Н О

✉ 4824 с.БОРИНО, обл.СМОЛЯН,
ул. „Христо Ботев”№1; ИН BG 000614856
☎ 03042/20 40; ☎ 03042/21 44



MUNICIPALITY OF BORINO

✉ 4824 BORINO, SMOLYAN distr.,
1, Hristo Botev Str.; BG 000614856
☎ 03042/20 40; ☎ 03042/21 44

www.borino.bg; [e_mail:obshtina_borino@abv.bg](mailto:obshtina_borino@abv.bg)

**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПО КОНКУРС
ОБЯВЕН СЪС ЗАПОВЕД № 116/17.06.2021г. НА КМЕТА НА ОБЩИНА БОРИНО
(чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл)
ЗА ДЛЪЖНОСТТА „Главен експерт Финанси и МДТ“ в община Борино**

I. Система за определяне на резултатите от теста:

Тестът ще бъде разработен в съответствие с чл. 36, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители (*В сила от 10.12.2019 г. Приета с ПМС № 304 от 03.12.2019 г.*).

Ще бъдат разработени 3 (три) варианта на теста, подпечатани с печата на Община Борино и запечатани в пликове. След обявяване на началото на провеждането на конкурса от председателя на комисията, един от кандидатите ще изтегли, чрез жребий, един от вариантите на тест, който ще обяви на всички кандидати.

Тестът ще съдържа общо 30 (тридесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор, за проверка на знанията и уменията на всеки кандидат и включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на общината и с изпълнение на задълженията на длъжността главен юрисконсулт.

Конкурсната комисия осигурява пликове – голям формат за поставяне на картите за проверка на теста, подпечатани с печата на община Борино, и малък формат за запечатване на попълнен формуляр с името на всеки кандидат.

Кандидатите попълват карта за проверка с химикал, пишещ със син цвят. Кандидатът маркира със знак “X” върху буквата, съответстваща на отговора, който счита за верен. Ако кандидатът прецени, че е отбелязал грешен отговор, трябва да постави върху отбелязания знак “X”, знак “O” и да отбележи отговора, който счита за верен, отново със знак “X”.

Във всеки въпрос, само един от отговорите е изцяло верен и пълен. За всеки правилно посочен отговор, кандидатът получава по 1 (една) точка, като максималният брой точки е 30 (тридесет).

До участие в интервюто, ще бъдат допуснати кандидатите, получили не по-малко от 19(деветнадесет) точки.

За неверни ще бъдат приемани отговори на въпроси, при които не е маркиран нито един от възможните отговори, както и въпроси, при които са маркирани, като верни, повече от един отговори.

Времето за попълване на теста е 60 (шестдесет) минути.

Кандидатите, постигнали резултат над минималния, ще бъдат уведомени за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

II. Система за определяне на резултатите от интервюто:

Продължителността на интервюто с всеки кандидат е до 30 (тридесет) минути.

Преди провеждане на интервюто, комисията се запознава с длъжностната характеристика, както и с попълнения формуляр съгласно приложение № 1 и формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

При интервюто всеки член на комисията оценява качествата на кандидата по 5-степенна скала (с точки от 1 до 5) от формуляра, съгласно приложение № 5 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавните служители по компетентности: Аналитична компетентност; Ориентация към резултати; Работа в екип; Комуникативна компетентност; Фокус към клиента (вътрешен/външен); Професионална компетентност; Дигитална компетентност.

Общият резултат във формуляра на всеки член на конкурсната комисия е сбор от цифровото изражение на преценката по всеки критерий.

Крайният резултат от интервюто за всеки кандидат се определя като средноаритметична стойност от сбора на общите резултати от формулярите на всички членове на комисията (в точки).

Максималният брой точки от интервюто е 35 (тридесет и пет).

За успешно издържал интервюто се счита кандидат, получил не по-малко от 19 (деветнадесет) точки.

Кандидат, получил по-малко от 19 (деветнадесет) точки, отпада от конкурсната процедура.

III. Система за определяне на окончателните резултати:

Окончателните резултати на кандидатите от конкурса се определят в точки и се получават като сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с коефициенти, както следва:

- резултатът от теста - с коефициент **3**;
- резултатът от интервюто - с коефициент **4**.

Окончателните резултати на кандидатите, се оформят във формуляр, съгласно приложение № 8 от НПКПМДСл.

Въз основа на проведения конкурс, комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок окончателен резултат, който е получен при провеждането на конкурса, за което се съставя протокол.

ДЖАМАЛ ЧАВДАРЛЪ
Председател на комисията